



INSTITUTUL DE BIOLOGIE BUCUREȘTI

REGULAMENT DE FUNCȚIONARE A COMISIEI DE ETICĂ

A. DISPOZIȚII GENERALE

Prezentul Regulament este alcătuit în conformitate cu Codul de Etică al Institutului de Biologie București și aprobat de Academia Română, în conformitate cu Legea nr.752/2001, republicată în 2009, de organizare și funcționare a Academiei Române și a Hotărârii Guvernului nr. 116/1990.

Prezentul Regulament stipulează modul de aplicare a principiilor de conduită profesională și individuală dintre salariații Institutului și în relația dintre aceștia și mediul extern al Institutului de Biologie București

Principiile prezentate în Codul Etic al Institutului de Biologie București stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică, care se aplică tuturor angajaților, fără nicio excepție, precum și în relația dintre aceștia și partenerii Institutului.

Conceptele aferente eticii sunt cele din Codul etic al Institutului de Biologie București, aprobat de Secția de Științe Biologice din cadrul Academiei Române.

Nerespectarea prevederilor cuprinse în Codul etic atrage răspunderea disciplinară a salariatului care îl încalcă, în condițiile legii și ale Regulamentului de ordine interioară al Institutului de Biologie București.

B. NUMIREA ȘI CONVOCAREA COMISIEI DE ETICĂ

1. Directorul Institutului, la propunerea Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control managerial și cu aprobarea Consiliului Științific, desemnează prin decizie membrii Comisiei de etică.
2. Comisia de etică va avea în componență un președinte, altul decât Directorul Institutului și doi membri.
3. Comisia se va reuni la sesizarea salariaților, a Consiliului Științific sau de câte ori apare o problemă care ține de competența Comisiei.
4. În vederea rezolvării contestațiilor, se va desemna o comisie formată din Directorul institutului și un membru desemnat de Consiliul Științific.

C. FUNCȚIONAREA COMISIEI DE ETICĂ

Comisia de etică modifică și completează Codul etic al Institutului de Biologie București.

Comisia de etică va aplica principiile eticii și conduitei profesionale bazate pe cele principii generale de conduită, prezentate în Cap. III din Codul de etică.

1. Cererile și sesizările efectuate de salariați privind probleme de etică și comportament în relațiile dintre aceștia, vor fi prezentate, în scris, Consilierului de etică. Acesta va recomanda soluționarea cauzei, după caz, prin consiliere etică sau transmiterea sesizării la Comisia de etică. Sesizarea va indica în mod explicit numele persoanei care se face vinovată de încălcare, numele celui care face sesizarea și faptele imputate acestuia.
2. Sesizările se înregistrează la registratura Institutului; Consilierul de etică și Comisia de etică nu iau în considerare sesizările anonime.
3. Comisia de etică se poate sesiza și din oficiu.
4. După sesizare, comisia citează pentru audiere persoana sau reprezentantul entității care a formulat sesizarea și persoana învinuită.
5. Comisia poate decide să citeze pentru audiere, la cererea părților sau din oficiu, orice persoană ce deține informații necesare soluționării cauzei. Identitatea persoanelor va fi păstrată confidențială, la cererea acestora.
6. Audierile au loc în ședință secretă, iar membrii comisiei sunt ținuti să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final.
7. În urma cercetărilor efectuate, comisia elaborează un raport.
8. Atunci când cele sesizate se confirmă în tot sau în parte, raportul se înaintează Președintelui Comisiei, Directorului și Consiliului Științific, care decid, împreună măsurile ce se impun.
9. Atunci când cele semnalate nu se confirmă, raportul se păstrează la Comisie. O copie a acestui raport se poate înmâna celui învinuit la cererea acestuia.
10. În toate situațiile, persoana care a formulat sesizarea va fi înștiințată de rezultatul cercetărilor, prin comunicarea unei copii a raportului.
11. Personalul contractual din Institut nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, în condițiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.
12. În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.
13. Angajații contractuali răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

14. În situația în care Comisia de etică consideră că s-au săvârșit abateri disciplinare, sesizează conducerea Institutului de Biologie București, în vederea îndeplinirii condițiilor legale prevăzute de legislația muncii și ROI.
15. Orice măsură luată în urma raportului Comisiei de etică se va face prin decizie scrisă și semnată de Directorul institutului.
16. În cazul în care unul din membrii Comisiei de etică face obiectul unei sesizări pe probleme de etică, acesta va fi suspendat pe perioada cercetărilor și înlocuit prin decizie de către Directorul IBB.

D. COMPETENȚELE COMISIEI DE ETICĂ

1. Comisia de etică soluționează aspecte legate de deontologia profesională, aspecte ce țin de comportamentul salariaților, de relațiile interumane și alte norme generale de conduită, prezentate în Cap. III din Codul de etică al Institutului de Biologie București.
2. Comisia de etică soluționează aspecte legate de posibile încălcări ale demnității sau discriminării la locul de muncă.
3. Comisia de etică soluționează aspecte legate de respectarea principiilor și obiectivitatea în evaluarea anuală a salariaților Institutului.
4. Comisia de etică soluționează aspecte legate de modul de rezolvare a cererilor și reclamațiilor depuse de către salariații Institutului sau de orice persoană fizică, organ sau organism care a constatat încălcarea normelor de etică de către un membru al aparatului de lucru propriu al Institutului.
5. Comisia de etică sesizează și soluționează orice alte incidente apărute între angajații Institutului (injurii, calomnie, limbaj indecent, hărțuire de orice fel, ținută neadecvată, abuz în comportament), aspecte ce țin de moralitate (comportament indecent, relații nepotrivite la locul de muncă, obținere de foloase necuvenite, etc.), alte aspecte legate de disciplină conform Codului Muncii și Regulamentului intern al Institutului.

D. DISPOZITII FINALE

Prezentul Regulament va fi îmbunătățit periodic, în funcție de complexitatea activităților desfășurate la Institutul de Biologie București.

Orice modificare adusă prezentului Regulament, va fi adusă la cunoștința tuturor angajaților din Institutul de Biologie București, prin grija Comisiei de etică.

Prevederile prezentului Regulament nu au caracter limitativ, orice alte dispoziții speciale în materie sunt aplicabile categoriilor de salariați cărora le sunt adresate.

Prezentul Regulament intră în vigoare la data aprobării sale,

DIRECTOR,

Acad. Dumitru F. Muraru